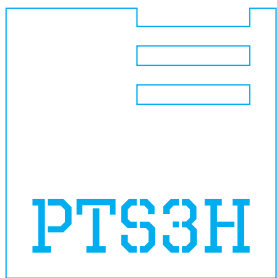


# De TechniProf 10



Veranderingen  
vmbo op een rij

Meester-gezel in  
Sectorplan Arbeidsmarkt

Girlsday: meer meiden  
in techniek!

Tour de Techniek &  
Techniek in Bedrijf

INFORMATIEKRANT VOOR ONDERWIJS EN BEDRIJFSLEVEN IN DE REGIO STEDENDRIEHOEK VAN PLATFORM TECHNIEK STEDENDRIEHOEK

JULI 2014

## Girlsday: steeds meer animo

Vooraf



De landelijke Girlsday krijgt steeds meer deelnemers. Afgelopen voorjaar maakten 8400 meiden van 270 scholen bij ruim 300 bedrijven kennis met techniek. Ook in het oosten van het land doen steeds meer bedrijven mee!



Girlsday is een initiatief van VHTO, het landelijk expertisebureau meisjes/vrouwen en bèta/techniek. Meisjes maken tijdens Girlsday kennis met bèta, technische en ICT-bedrijven in hun eigen regio en doen mee met uiteenlopende techniekactiviteiten. De dag is bedoeld voor meisjes van 10 tot 15 jaar. Zij bezoeken een (technisch) bedrijf in hun regio, maken daar kennis met

(vrouwelijke) technische medewerkers en gaan ook aan de slag met techniek. Dat is nodig, want uit onderzoek blijkt dat veel vrouwelijk technisch talent verloren gaat omdat meisjes geen idee hebben van wat een technisch beroep inhoudt. Deelname aan Girlsday helpt om hun blik op techniek te verbreden. Pluspuntjes voor bedrijven die meedoen: medewerkers voelen zich betrokken en vinden het leuk om iets te vertellen over hun werk en de publiciteit rondom Girlsday pakt positief uit voor het bedrijfsimago.



Regelmatig krijg ik de vraag of de lokale platforms techniek ook nog bestaan. Dat is zeker zo! De platforms in Apeldoorn, Deventer en Zutphen organiseren de lokale activiteiten zoals de Week van de Techniek en de Tour de Techniek. Ook Epe/Vaassen organiseert trouwens een Week van de Techniek.

In deze tiende TechniProf leest u weer een greep uit nieuws en activiteiten van ons Platform Techniek Stedendriehoek. Als regionaal platform zetten wij ons in voor meer instroom in het techniekonderwijs.

Regelmatig krijg ik de vraag of de lokale platforms techniek ook nog bestaan. Dat is zeker zo! De platforms in Apeldoorn, Deventer en Zutphen organiseren de lokale activiteiten zoals de Week van de Techniek en de Tour de Techniek. Ook Epe/Vaassen organiseert trouwens een Week van de Techniek.

De lokale platforms zijn vertegenwoordigd in ons regionale platform en kunnen zo hun kennis en ervaringen uitwisselen. Als regionaal platform zijn wij spreekbuis van het (technisch) onderwijs en bedrijfsleven en zijn het centrale aanspreekpunt voor bijvoorbeeld overheden en brancheorganisaties. Doordat alle branches en scholen vertegenwoordigd zijn in ons platform, zijn de lijnen met het werkveld en met lokale platforms kort en kunnen we snel inspelen op vragen en ontwikkelingen.

Er gebeurt veel positiefs in de regio. De instroom in vmbo-techniek lijkt voorzichtig te stijgen. Ook het mbo heeft meer inschrijvingen voor techniekopleidingen. De activiteiten voor het basisonderwijs trokken dit jaar meer deelnemers dan ooit en het Sectorplan Arbeidsmarkt is ook voor werknemers en werkgevers in de techniek een goede zaak. Lees daar meer over in deze TechniProf!

Een fijne zomer gewenst,  
Pieter Mulder, voorzitter Platform  
Techniek Stedendriehoek

### IN 2015 MEEDOEN?

KIJK OP [WWW.VHTO.NL](http://WWW.VHTO.NL) BIJ GIRLSDAY.

EEN PRAKTISCHE HANDLEIDING VOOR SCHOLEN  
EN BEDRIJVEN HELPT DEELNEMERS OP WEG

## Week van de Techniek



Het was weer een feest! De Week van de Techniek in Apeldoorn trok 1800 leerlingen, die in Deventer 1200 en die in Zutphen 750. In Epe/Vaassen deden ruim 850 leerlingen mee. Zo maakten héél wat

leerlingen in de regio Stedendriehoek kennis met techniek. De Zutphense basisschoolleerlingen uit groep 7 doorliepen dit jaar voor het eerst een 'circuit': studenten van de Universiteit, Twente Science on Tour onderdeel van Twente Academy Young, lieten allerlei technische trucjes en proefjes zien. Dat viel buitengewoon in de smaak bij de leerlingen.



## Technicampus in beeld

In de vorige editie van de TechniProf besteedden we er royaal aandacht aan: het Techniekpact. Dit projectenprogramma omvat alle lopende activiteiten voor kiezen voor techniek, leren in de techniek en werken in de techniek. Op [www.maakhetindestedendriehoek.nl/project/techniekpact](http://www.maakhetindestedendriehoek.nl/project/techniekpact) staat een leuk filmpje met leerlingen van de Technicampus in Deventer in beeld.



PTS3H  
wenst iedereen veel en mooi  
"technisch" weer!



# De TechniProf 10 Tour de Techniek & Techniek in Bedrijf voor 2<sup>e</sup> en 3<sup>e</sup> jaars

In Apeldoorn hebben ze er al ervaring mee. Nu kiezen ook Deventer en Zutphen voor een andere opzet van de Tour de Techniek. Reden: meer focus en maatwerk voor leerlingen en bedrijven.



De Tour de Techniek 'oude stijl' was bedoeld voor tweedejaars leerlingen in het vmbo. Zij gingen allemaal op bedrijfsbezoek. In de nieuwe opzet wordt meer maatwerk geboden. Hoe gaat het eruit zien? De tweedejaars leerlingen die nog géén keuze hebben gemaakt voor hun vervolgopleiding, doen op school eerst een digitaal techniekspel en gaan daarna techniek ontdekken op locatie. Dat zijn aansprekende bedrijven en/of instellingen zoals een dierentuin, pretpark of waterzuivering. Hier kunnen zij techniek in bedrijf zien: lekker concreet. De derdejaars vmbo-leerlingen die al wél gekozen hebben voor techniek, gaan heel gericht op bedrijfsbezoek. Zij kiezen

een bedrijf in de buurt dat aansluit bij hun voorkeur. Dat kan dan bijvoorbeeld een aannemersbedrijf zijn als een leerling geïnteresseerd is in bouw, of een installateur als de voorkeur uitgaat naar installatietechniek. De betrokken bedrijven krijgen zo gemotiveerde leerlingen op bezoek. Op hun beurt kunnen de jongeren heel gericht kijken of de branche die nu hun voorkeur heeft ook inderdaad in de smaak valt.

## TOUR DE TECHNIEK TECHNIEK IN BEDRIJF

voor elke school om een breed keuzeaanbod te bieden.

### AANSLUITING MBO BETER

Het 'nieuwe' vmbo sluit beter aan bij het mbo. Een goede zaak, want er wordt al langer samengewerkt tussen vmbo en mbo om de overgang naar het middelbaar beroepsonderwijs zo goed mogelijk te laten verlopen. Met de vernieuwing van het vmbo wordt het onderwijs aantrekkelijker, denkt Meijer. Gaat dit ook zorgen voor meer instroom in de techniek? "Dat betwijfel ik. Wel blijkt ons Vakcollege aantrekkelijk te zijn. Leerlingen vinden het fijn om heel praktijkgericht bezig te zijn." Het Edison College is verder in overleg met zes basisscholen in de wijk over wat de school kan betekenen voor hun techniekonderwijs dat zij binnenkort moeten aanbieden. De gedachte is dat wij de leerlingen uit groepen 7 en 8 naar onze technieklokalen halen."

### VERANDERINGEN IN VOGELVLUCHT

De beroepsgerichte programma's in het vmbo worden eenvoudiger, duidelijker en actueler. De nieuwe programma's moeten beter aansluiten op de beroepspraktijk en de vervolgopleidingen in het mbo. Welke profielen kent het vmbo straks? In vet de profielen met technische opleidingen. Economie en Ondernemen, Horeca, Bakkerij en Recreatie, Zorg & Welzijn, Bouwen, Wonen en Interieur, Producenten, Installeren en Energie, Mobiliteit en Transport, Media, Vormgeving en ICT, Groen en Dienstverlening en Producten. **Meer weten?**

Zie [www.vernieuwingvmbo.nl](http://www.vernieuwingvmbo.nl)

## Vernieuwing vmbo: beter aansluiten bij mbo

De vernieuwing die voor het vmbo op stapel staat gaat zorgen voor kwaliteitsverbetering, is de overtuiging van rector Fred Meijer van het Edison College in Apeldoorn. Meijer vertegenwoordigt het vmbo in Platform Techniek Stedendriehoek.



"Een forse verandering", constateert Fred Meijer over de vernieuwing in het vmbo. Die vernieuwing staat al een aantal jaren in de steigers en werd door de omvang ervan recent met een jaar uitgesteld. Vanaf augustus 2016 gaat het vmbo vernieuwd van start. Doel van de verandering, legt Meijer uit, is onder meer de aansluiting op het mbo én de beroepspraktijk verbeteren. Er komt een beperkt aantal profielen waarvoor leerlingen kiezen.

### KERNPROGRAMMA IN SECTOREN

Elk profiel kent een gemeenschappelijk beroepsgericht deel: het kernprogramma. Hierin komen de belangrijkste

competenties, vaardigheden, houdingen en kennis van de beroepspraktijk terug. "De nieuwe profielen sluiten beter aan op de actualiteit. Kijkend naar techniek bijvoorbeeld, vind je 'energie' straks terug in de sector Producenten, Installeren en Energie." Ook het feit dat ICT een nadrukkelijke plek krijgt in de sector Media, Vormgeving en ICT is een goede ontwikkeling, omdat ICT vanzelfsprekend niet meer weg te denken is uit onze samenleving.

### KEUZEDLEN

Daarnaast, en dat is volgens Meijer zeker kwaliteitswinst, kent elk profiel óók keuzedelen. "Daarin kunnen leerlingen zich verbreden en verdiepen. Deze manier van leren speelt meer in op deze tijd waarin leerlingen graag 'zappen' en eigen keuzes maken", vindt de rector. "Als school kun je je juist met de keuzedelen profileren."

In Apeldoorn wisselt het vmbo uit welke keuzedelen welke school aanbiedt.

Wellicht komt het in de toekomst ook van afstemming, denkt Meijer, want het is de vraag of het haalbaar en betaalbaar is



## Technasium volop aan de slag

### [Technasium]

Het afgelopen schooljaar gestarte Technasium van Veluws College Walterbosch is lekker op stoom.

De leerlingen waren/zijn aan de slag met een aantal 'echte' projecten uit het regionale bedrijfsleven. Voor Tomra in Apeldoorn is een opvangtafel ontworpen voor de inname van statiegeldflessen en werd een databaseprogramma geschreven. Scheepswerf de Kaap uit Meppel produceert duwbotten voor de binnenwateren van Columbia. Het bedrijf legde een vraag neer bij de leerlingen: welke aanpassingen zijn eventueel nodig om de huidige boten geschikt te maken voor open water? Het Technasium voor havo en vwo draait om Onderzoeken en Ontwerpen. Leerlingen maken kennis met de moderne wereld van bèta en techniek en werken samen met het regionale bedrijfsleven.

## Arrangementen op een rij

Samen werk maken van werk kent vier arrangementen.

- 1 nieuwe leerwerkplekken voor jongeren tot 27 jaar. Werkgevers krijgen een bijdrage in de loonkosten zodat zij oudere, ervaren medewerkers kunnen inzetten als leermeester die zijn/haar gezellen begeleidt. Werkgevers die in 2013 'intenties' afdagen voor het aanbieden van leerwerkplekken en jongeren voor 1 oktober 2014 ook daadwerkelijk plaatsen, krijgen een oplopende vergoeding tot vijf leerlingen.
- 2 startersbeurzen. Jongeren mét diploma kunnen met deze voucher tegen een stagevergoeding op stage, om zo werkervaring op te doen. Een deel van het voucherbedrag gaat in een opleidingspotje, dat de jongere tijdens of na de stage kan gebruiken voor verdere scholing.
- 3 mobiliteitsvoucher. Om medewerkers een volgende stap te laten maken, binnen of buiten de organisatie, zijn vouchers van maximaal 2000 euro beschikbaar voor opleiding of coaching. Voorwaarde is dat betreffende werkgever twee derde bijlegt.
- 4 scholingsvoucher 55+. Werkzoekenden van 55 jaar die een halfjaarcontract krijgen aangeboden, kunnen met deze voucher een opleiding volgen ter waarde van 750 euro.

Voor meer informatie, neem contact op met projectleider Haske van Aken, [h.aken@apeldoorn.nl](mailto:h.aken@apeldoorn.nl) of zoek contact met het lokale

Sector plan: *"Oudere, ervaren medewerkers kunnen hun expertise maximaal inzetten om jongeren te begeleiden"*

## Arrangementen aantrekkelijk voor bedrijfsleven

### SECTORPLAN ARBEIDSMARKT SAMEN WERK MAKEN VAN WERK

'Samen werk maken van werk' is de titel van het Sectorplan van Arbeidsmarkt-regio Stedendriehoek en Noord-Veluwe. Dat geeft de regionale arbeidsmarkt een flinke impuls: er is vijf miljoen euro beschikbaar om het plan uit te voeren. De ingrediënten: leerwerkbanen, startersbeurzen en vouchers om mobiliteit en scholing te stimuleren.

In april werd bekend dat minister Asscher vijf miljoen euro bijdraagt om het Sectorplan Arbeidsmarkt uit te voeren. Goed nieuws voor inwoners, onderwijs en bedrijfsleven in de regio. Inmiddels zijn al tientallen jongeren aan de slag in een leerwerkbaan of doen met een startersbeurs een betaalde stage.

Bijzonder aan de opzet van die leerwerkbanen: de meester/gezelrelatie. Oudere, ervaren medewerkers kunnen hun expertise maximaal inzetten om jongeren te begeleiden. Bovendien leidt de regio zo de jongeren op die de honderden vacatures kunnen invullen die ontstaan door de vergrijzing. Zeker voor de techniekbran-

che een goede zaak, omdat ook die kempt met een vergrijzend personeelsbestand. Voor een duurzame aanpak, namen overheden, werkgevers, werknemers en onderwijs de handschoenen samen op en dienden vanuit de Strategische Board Stedendriehoek één Sectorplan in bij het ministerie van Sociale Zaken en

Werkgelegenheid. Waar gaan we voor in de regio? De cijfers: 1830 leer/werk- en startersbanen voor jongeren, 200 werknemers kunnen worden (om)geschoold en nog eens 300 werknemers (oplopend tot 500) worden begeleid naar een baan met betere vooruitzichten. [www.maakhetindestedendriehoek.nl](http://www.maakhetindestedendriehoek.nl)

## Colofon

De TechniProf is een uitgave van Platform Techniek Apeldoorn, Platform Techniek Deventer, Platform Techniek Epe en Platform Techniek Zutphen.

**Correspondentieadres**  
Tweelingenlaan 129, 7324 AR Apeldoorn  
[j.haverkamp@pts3h.nl](mailto:j.haverkamp@pts3h.nl)

Samenstelling en teksten: Jan Haverkamp  
Interviews: Anne-Marie Veldkamp  
Fotografie: Jan Haverkamp,  
Vormgeving: Tomatos Deventer  
Opmaak: A5DESIGN, Wezep  
Drukken en verspreiding: DD-MC Raalte  
Oplage: 1.400 exemplaren